

**Администрация города Югорска**



Утверждаю

глава города Югорска

А.Ю. Харлов

08 2025 г.

**ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ** ~ 141

**начальника**

**Управления культуры администрации города Югорска**

**1. Общие положения**

1.1. Должность начальника Управления культуры администрации города Югорска (далее – начальник Управления) является должностью муниципальной службы.

1.2. Должность начальника Управления относится к высшей группе должностей муниципальной службы, учреждаемых для обеспечения исполнения полномочий администрации города Югорска и выполнения функции «руководитель».

1.3. Область профессиональной служебной деятельности (далее – область деятельности), в соответствии с которой начальник Управления исполняет должностные обязанности: управление в сфере культуры и искусства.

1.4. Вид профессиональной служебной деятельности (далее – вид деятельности), в соответствии с которым начальник Управления исполняет должностные обязанности:

- 1) организация библиотечного обслуживания населения, комплектование и обеспечение сохранности библиотечных фондов;
- 2) создание условий для организации досуга и обеспечения жителей услугами учреждений культуры;
- 3) создание условий для развития местного традиционного народного художественного творчества;
- 4) организация дополнительного образования детей в муниципальных образовательных учреждениях;
- 5) координация и анализ деятельности учреждений культуры;
- 6) сохранение, использование и популяризация объектов культурного наследия (памятников истории, культуры), охрана объектов культурного наследия (памятников истории и культуры).

1.5. Цель исполнения должностных обязанностей муниципального служащего, замещающего должность начальника Управления: осуществление муниципальной политики в сфере культуры и искусства на территории города Югорска, обеспечивающей сохранение единого культурного пространства, культурного наследия и необходимые условия для

реализации конституционных прав граждан на свободу творчества и культурную деятельность.

1.6. Основные задачи, на реализацию которых ориентировано исполнение должностных обязанностей начальника Управления:

1) осуществление комплексного анализа и прогнозирования развития отрасли культуры и искусства;

2) осуществление контроля и координации деятельности в пределах своей компетенции муниципальных учреждений культуры;

3) обеспечение реализации государственной и региональной финансовой, инвестиционной и инновационной политики в сфере культуры, определение приоритетных направлений развития культуры в городе Югорске;

4) реализация государственных программ Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальных программ города Югорска;

5) реализация кадровой политики в сфере культуры.

1.7. Начальник Управления назначается на должность главой города Югорска по итогам конкурса на замещение вакантной должности или из резерва управленческих кадров.

Освобождается от должности главой города Югорска по согласованию с заместителем главы города Югорска курирующий социальную сферу в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.8. Начальник Управления непосредственно подчинен заместителю главы города Югорска курирующий социальную сферу.

1.9. В подчинении начальника Управления находятся заместитель начальника Управления культуры, главные специалисты Управления культуры, ведущий специалист Управления культуры, руководители подведомственных Управления культуры администрации города Югорска учреждений.

1.10. На период временного отсутствия начальника Управления исполнение его обязанностей осуществляет заместитель начальника Управления культуры администрации города Югорска или муниципальный служащий, замещающий должность главного специалиста Управления культуры администрации города Югорска по согласованию с заместителем главы города Югорска курирующий социальную сферу.

## **2. Квалификационные требования**

2.1. Для замещения должности начальника Управления устанавливаются квалификационные требования, включающие базовые и функциональные квалификационные требования.

2.2. Базовые квалификационные требования:

2.2.1. Муниципальный служащий, замещающий должность начальника Управления, должен иметь высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры.

2.2.2. На должность начальника Управления назначается лицо, имеющее высшее образование по следующим направлениям подготовки (специальностям): «Государственное и муниципальное управление», «Менеджер», «Управление персоналом», «Управление качеством», «Педагогическое образование», «Изобразительное искусство», «Художественное образование», «Искусство и культура», «Театральное искусство», «Хореографическое искусство», «Музыкальное образование», «Самодетельное народное творчество», «Культурология», «Социально-культурная деятельность», «Библиотечное дело», «Библиотечно-информационная деятельность», «Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы», «Историко-архивоведение», «Музеология и охрана объектов культурного и природного наследия», «Реконструкция и реставрация архитектурного наследия», «Музейное дело и охрана памятников», или иные специальности и направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки в сфере культуры.

2.2.3. Для замещения должности начальника Управления установлено требование о наличии не менее четырех лет стажа муниципальной службы на должностях относящихся к главной группе должностей муниципальной службы или не менее пяти лет стажа работы по направлению подготовки (специальностям) на руководящих должностях.

2.2.4. Начальник Управления должен обладать знаниями в области русского языка, законодательства и нормативно правовых актов Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и муниципального образования городской округ Югорск по регулированию вопросов в сфере культуры, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей в соответствующей области деятельности и по виду деятельности.

2.3. Начальник Управления должен обладать следующими базовыми умениями:

- 1) работать в информационно-правовых и информационно – телекоммуникационными системами;
- 2) работать с внутренними и периферийными устройствами компьютера, работать с сетями, в том числе сетью Интернет;
- 3) работать в операционной системе, управлять электронной почтой, работать в текстовом редакторе, работать с электронными таблицами, работать с базами данных;
- 4) руководить подчиненными, эффективно планировать работу и контролировать ее выполнение;
- 5) оперативно принимать и реализовывать управленческие решения;
- 6) вести деловые переговоры с представителями государственных органов, органов местного самоуправления, организаций;

- 7) выполнять процессы подготовки, согласования и ведения управленческой документации;
- 8) работать в системе электронного документооборота (СЭД);
- 9) соблюдать этику делового общения при взаимодействии с гражданами.

2.4. Начальник Управления должен обладать следующими умениями, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей в соответствующей области деятельности и по виду деятельности:

- 1) разрабатывать и реализовывать «дорожные карты», составлять рабочие программы, планы, прогнозы, готовить аналитические, информационные и другие материалы;
- 2) планировать, формировать и анализировать отчетность в рамках реализации стратегических документов и программно-целевых инструментов;
- 3) осуществлять экспертизу проектов нормативных правовых актов;
- 4) оказывать методическую помощь подведомственным учреждениям культуры;
- 5) разрабатывать и утверждать муниципальные задания для подведомственных учреждений в соответствии с нормативами финансовых затрат;
- 6) реализовывать соответствующие направления деятельности Управления по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в муниципальном образовании;
- 7) оценивать целесообразность привлечения бюджетных средств Ханты-Мансийского автономного округа-Югры в целях реализации инвестиционных проектов;
- 8) обеспечивать контроль целевого использования инвестиционных средств, за соблюдением установленных сроков реализации инвестиционных проектов, включая продолжительность строительства и ввода в эксплуатацию производственных мощностей и основных фондов;
- 9) выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций;
- 10) оценивать ожидаемые результаты, собирать и обрабатывать информацию об инвестиционной деятельности в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и муниципальном образовании;
- 11) осуществлять оценку информации с точки зрения её достоверности, точности, достаточности для решения проблемы во всей совокупности информационных ресурсов;
- 12) оценивать стоимость ресурсов, определять потребности в ресурсах, согласовывать их выделение, разрабатывать бюджет проекта, контролировать исполнение бюджета проекта, определять необходимость изменения бюджета проекта;
- 13) оперативно принимать и реализовывать управленческие решения;
- 14) управлять персоналом;
- 15) выстраивать эффективные коммуникации с широкой целевой

аудиторией при разных условиях взаимодействия;

16) стратегически планировать и управлять деятельностью с учетом возможностей и особенностей применения, современных информационно-коммуникационных технологий.

### **3. Должностные обязанности**

3.1. Основные обязанности начальника Управления определены в статье 12 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

3.2. Исходя из задач и функций, определенных Положением об Управлении культуры администрации города Югорска, на начальника Управления возлагаются следующие должностные обязанности:

1) обеспечение мер по реализации на территории муниципального образования государственной политики в сфере культуры, решения вопросов местного значения;

2) обеспечение мер по исполнению распоряжений и постановлений Думы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальных правовых актов в пределах компетенции Управления культуры;

3) обеспечение мер по разработке, внесению изменений, дополнений в ведомственную муниципальную программу города Югорска;

4) соблюдение работниками Управления культуры Правил внутреннего трудового распорядка;

5) подготовка ответов на запросы Департамента культуры, органов надзора, структурных подразделений администрации города и иные запросы;

6) подготовка проектов приказов Управления культуры;

7) подготовка процедуры конкурсного отбора на замещение вакантной должности руководителя учреждения культуры;

8) подготовка проектов муниципальных правовых актов об организации и проведении общегородских мероприятий, вопросов организации деятельности учреждений, подведомственных Управлению культуры;

9) согласование изменений и дополнений в уставы учреждений, подведомственных Управлению культуры;

10) согласование показателей к формированию штатных расписаний, годовых планов работы учреждений, подведомственных Управлению культуры;

11) участие в разработке и актуализации проектов нормативно-правовых документов отрасли (положение об оплате труда руководителей учреждений культуры, нормативные документы по профилактике коррупциогенных рисков, внесение изменений в Положение об Управлении культуры, в положение о деятельности Общественных советов, экспертных советов и комиссий и т.д.);

12) контроль и анализ деятельности подведомственных Управлению культуры учреждений;

13) контроль и анализ выполнения финансово-хозяйственных показателей деятельности подведомственных Управлению культуры учреждений;

14) контроль за деятельностью специалистов Управления культуры, на достижение целей и выполнение задач, поставленных перед Управлением;

15) контроль за реализацией федеральных проектов «Семья» и «Молодежь и дети»;

16) контроль за реализацией программы культурного просвещения людей в возрасте от 14 до 22 лет «Пушкинская карта»;

17) контроль за реализацией инвестиционных проектов в сфере культуры;

18) контроль за деятельностью учреждений, подведомственных Управлению культуры в пределах компетенции Управления культуры;

19) контроль за исполнением документов, проектов и решений поставленных задач с учетом установленных сроков;

20) контроль за сохранностью и эффективным использованием имущества, закрепленного на праве оперативного Управления за учреждениями, подведомственными Управлению культуры;

21) контроль за проведением учреждениями, подведомственными Управлению культуры, культурно-массовых мероприятий;

22) контроль за проведением независимой оценки качества услуг муниципальных организаций культуры;

23) распределение денежных средств, выделенных из бюджета города Югорска, утверждение планов финансово-хозяйственной деятельности, учреждений, подведомственных Управлению культуры, обеспечение контроля за качественным и своевременным расходованием денежных средств;

24) утверждение должностных инструкций, графиков отпусков руководителей учреждений, подведомственных Управлению культуры;

25) утверждение календарных планов работы учреждений, подведомственных Управлению культуры;

26) заключение и расторжение по согласованию с главой города Югорска трудовых договоров с руководителями подведомственных муниципальных Учреждений культуры, применение к ним мер дисциплинарной и материальной ответственности, а также поощрения;

27) организация проведения аттестации руководителей учреждений, подведомственных Управлению культуры;

28) организация работы по повышению квалификации кадров;

29) организация и контроль за своевременным и качественным рассмотрением работниками управления обращений граждан, организаций, общественных объединений, принятие по ним решения;

30) организация и проведение (в том числе путем распространения информационных материалов, печатной продукции, проведения разъяснительной работы и иных мероприятий) в муниципальном образовании мероприятий, предусмотренных Комплексным планом противодействия идеологии терроризма, его общественной опасности и формированию у граждан неприятия его идеологии;

31) организация и контроль за обеспечением выполнения требований к антитеррористической защищенности муниципальных учреждений, подведомственны Управлению культуры, включая вопросы осуществления контроля, категорирования, паспортизации, инженерно-технической укрепленности, оснащения техническими средствами охраны, организации сбора и учета информации о выполнении требований в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 11.02.2017 № 176 «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) в сфере культуры и формы паспорта безопасности этих объектов (территорий)» (далее – постановление Правительства РФ от 11.02.2017 № 176);

32) проведение личного приема граждан в соответствии с утвержденным графиком приема граждан;

33) осуществление взаимодействия с правообладателями объектов, не находящихся в ведении Управления культуры, в целях сбора, обобщения, учета и актуализации информации о реализации на объектах требований к антитеррористической защищенности, утверждённых постановлением Правительства РФ от 11.02.2017 № 176.

3.3. Помимо должностных обязанностей, определенных пунктами 3.1 и 3.2 настоящего раздела, на начальника Управления возлагаются следующие должностные обязанности:

1) соблюдать ограничения и запреты, установленные Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и другими федеральными законами;

2) исполнять основные обязанности, предусмотренные Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами;

3) ежегодно предоставлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и его несовершеннолетних детей, в установленном порядке;

4) точно и в срок выполнять поручения заместителя главы города Югорска курирующий социальную сферу;

5) соблюдать правила делопроизводства, в том числе надлежащим образом учитывать и хранить полученные на исполнение документы и материалы, своевременно сдавать их ответственному за делопроизводство, в том числе при уходе в отпуск, убытии в командировку, в случае болезни или оставления должности;

6) соблюдать установленный служебный распорядок, Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, правила содержания служебных помещений и правила пожарной безопасности;

7) соблюдать установленные нормативным правовым актом администрации города Югорска правила внутреннего трудового распорядка;

8) беречь и рационально использовать имущество, предоставленное для исполнения должностных обязанностей, а также не использовать это имущество в целях получения доходов или иной личной выгоды;

9) сообщать непосредственному руководителю о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, принимает меры по предотвращению такого конфликта;

10) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

11) постоянно заниматься самообразованием, обновлять свои знания, изучать изменения в законодательстве по направлению своей деятельности;

12) немедленно извещать вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

13) при необходимости проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования, диспансеризацию);

14) предварительно уведомляет представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы;

15) принимать участие в мероприятиях по профилактике терроризма, а также по минимизации и (или) ликвидации последствий его проявления на территории муниципального образования;

16) соблюдать требования охраны труда;

17) проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

#### **4. Права**

4.1. Основные права начальника управления, предоставленные ему, как муниципальному служащему, определены статьей 11 Федерального закона 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

4.2. Исходя из установленных полномочий, начальник управления имеет право:



1) запрашивать от должностных лиц федеральных органов государственной власти и их территориальных органов, органов государственной власти субъекта Российской Федерации, иных государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и получать в установленном порядке документы и информацию, необходимые для выполнения своих должностных обязанностей;

2) привлекать в установленном порядке для подготовки проектов документов, разработки и осуществления мероприятий, проводимых Управлением культуры, работников структурных подразделений администрации города Югорска;

3) принимать в установленном порядке участие в мероприятиях (совещаниях, конференциях, семинарах), содержание которых соответствует области деятельности и виду деятельности;

4) выражать свое мнение, предлагать варианты решения проблемы, подготавливать заключения, разрабатывать проекты нормативных правовых актов по вопросам, входящим в его компетенцию;

5) организовывать и проводить мероприятия по реализации и координации государственной политики в сфере культуры на территории муниципального образования;

6) вносить предложения по совершенствованию работы, связанной с выполнением обязанностей, предусмотренной настоящей должностной инструкцией;

7) выполнять иную оплачиваемую работу при условии предварительного уведомления представителя нанимателя, а также отсутствие конфликта интересов.

## **5. Ответственность**

5.1. Начальник Управления несет установленную законодательством ответственность:

1) неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, возложенных настоящей должностной инструкцией;

2) сохранность документов и имущества, находящихся в персональном пользовании;

3) нарушение трудовой дисциплины;

4) несоблюдение ограничений, запретов, требований к служебному поведению связанных с муниципальной службой;

5) разглашение сведений, составляющих охраняемую законом и иными нормативными актами тайну, а также сведений, ставших ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, затрагивающих частную жизнь, честь и достоинство граждан, в том числе и после прекращения муниципальной службы в пределах, установленных законодательством;

6) несоблюдение Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих органов местного самоуправления города Югорска;

7) действие или бездействие, ведущее к нарушению прав и законных интересов граждан.

5.2. Начальник Управления несет персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы в возглавляемом структурном подразделении, в том числе за:

1) обеспечение соблюдения подчиненными ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами;

2) своевременное принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;

3) уведомление представителя нанимателя о фактах совершения подчиненными коррупционных правонарушений, непредставления ими сведений либо представления недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

4) обеспечение реализации подчиненными обязанности уведомлять представителя нанимателя обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

5) организацию правового просвещения подчиненных, своевременное ознакомление их с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции;

6) проведение антикоррупционных мероприятий в возглавляемом структурном подразделении.

5.3. Порядок применения дисциплинарных взысканий определен главой 30 Трудового кодекса Российской Федерации.

## **6. Перечень вопросов, по которым муниципальный служащий вправе или обязан самостоятельно принимать управленческие и иные решения**

6.1. Начальник Управления культуры в пределах своей компетенции вправе принимать решения по вопросам:

1) прогнозирования развития направлений деятельности Управления, определенных Положением;

2) планирования, организации и контроля деятельности Управления культуры, его эффективного взаимодействия с организациями, а также с органами государственной власти, органами местного самоуправления и гражданами.

6.2. Начальник Управления культуры обязан самостоятельно принимать решения по вопросам оперативного характера.

## **7. Перечень вопросов, по которым муниципальный служащий вправе или обязан участвовать при подготовке проектов нормативных правовых актов и (или) проектов управленческих и иных решений**

7.1. В пределах функциональной компетенции начальник Управления принимает участие в подготовке правовых актов и (или) проектов управленческих и иных решений в части методологического, технического, организационного, информационного обеспечения подготовки:

- 1) муниципальных правовых актов города Югорска, программ, планов, касающихся вопросов сферы культуры города Югорска;
- 2) приказов Управления, программ, планов, проектов (участие в разработке проектов, утверждение, подписание);
- 3) решений, выносимых на обсуждение участников заседаний, работы советов, комиссий, совещаний, конференций;
- 4) заключений, экспертиз, поправок в процессе выработки, обсуждения и согласования проектов правовых актов Управления;
- 5) реорганизация сети учреждений культуры, сети учреждений дополнительного образования;
- 6) проведение мероприятий при участии учреждений, подведомственных Управлению культуры.

## **8. Сроки и процедуры подготовки, рассмотрения проектов управленческих и иных решений, порядок согласования и принятия решений**

8.1. Подготовка и рассмотрение проектов документов, порядок согласования, замечаний и предложений заинтересованных органов осуществляется в соответствии с требованиями Инструкции по делопроизводству в администрации города Югорска, иными правовыми актами.

## **9. Порядок служебного взаимодействия муниципального служащего в связи с исполнением им должностных обязанностей**

9.1. Служебное взаимодействие с муниципальными служащими администрации города Югорска, гражданами, а также с организациями в связи с исполнением начальником управления должностных обязанностей, определяется в соответствии с Положением об Управлении культуры администрации города Югорска и предусматривает:

- 1) взаимоотношения со специалистами Управления культуры, с руководителями и работниками муниципальных учреждений, подведомственных Управлению учреждений, с должностными лицами и специалистами департаментов, управлений, отделов администрации города Югорска, руководителями и специалистами иных организаций других форм собственности, гражданами, представителями средств массовой информации;
- 2) осуществление функциональных обязанностей во взаимодействии с Департаментом культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры,

Думой города Югорска, общественными организациями по направлениям своей деятельности, государственными органами власти автономного округа, правоохранительными, надзорными и контролирующими органами.

## **10. Перечень муниципальных услуг, оказываемых гражданам и организациям**

10.1. Должностные обязанности начальника Управления не предполагают оказание гражданам и организациям муниципальных услуг.

## **11. Показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципального служащего**

11.1. Эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности начальника Управления определяется в зависимости от уровня достижения следующих показателей:

- 1) качественное, своевременное выполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией, квалифицированная подготовка документов;
- 2) качественное, своевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений и поручений главы города Югорска, непосредственного руководителя, а также решений Думы города Югорска по вопросам, входящим в компетенцию начальника Управления;
- 3) квалифицированное, в установленный срок рассмотрение заявлений, писем, жалоб от организаций и граждан;
- 4) проявленная инициатива в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностной инструкцией;
- 5) соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, эмоциональная выдержка, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе;
- 6) соблюдение сроков представления установленной отчетности, информации;
- 7) надлежащий контроль за работой подчиненных работников.

Согласовано:

Начальник Управления культуры  
администрации города Югорска



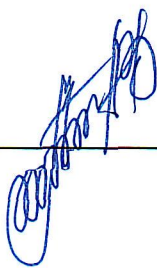
Л.А. Семисынова

Заместитель главы города Югорска

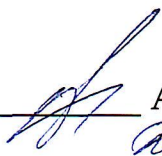


Л.И. Носкова

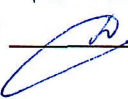
Начальник Управления по вопросам  
муниципальной службы, кадров и наград  
администрации города Югорска

  
\_\_\_\_\_ Л.А. Волкова

Начальник юридического Управления  
администрации города Югорска

  
\_\_\_\_\_ А.С. Власов  
*А.С. Власов*

С изменением в должностной инструкции ознакомлен:

Второй экземпляр получил(а) на руки  « 11 » 08 2025 г.

